

HAND stratégia

A HAND megalakulása óta eltelt 10 év során a Szövetség tevékenységi köre folyamatosan bővült és a felmutatott eredmények nyilvánvalóvá tették, hogy a szervezet a korábbi irányelvek mentén többfelé utat is választhat. A HAND ezért a minőségi munka, a szakmai és pénzügyi fenntarthatóság biztosítása érdekében világosan körvonalazott szervezeti működés, célrendszer, és a szükséges erőforrások megteremtésére irányuló stratégia megalkotását határozta el. Jelen stratégia épít a korábbi két HAND stratégia által meghatározott **vízióban** és **alapelvekben** megfogalmazottakra.

A stratégiát a Szövetség Közgyűlése május 29-én fogadta el, mely az iroda munkatársainak és az elnökség tagjainak munkáját tükrözi, és amely egyben a tagok véleményét és meglátásait is magában foglalja.

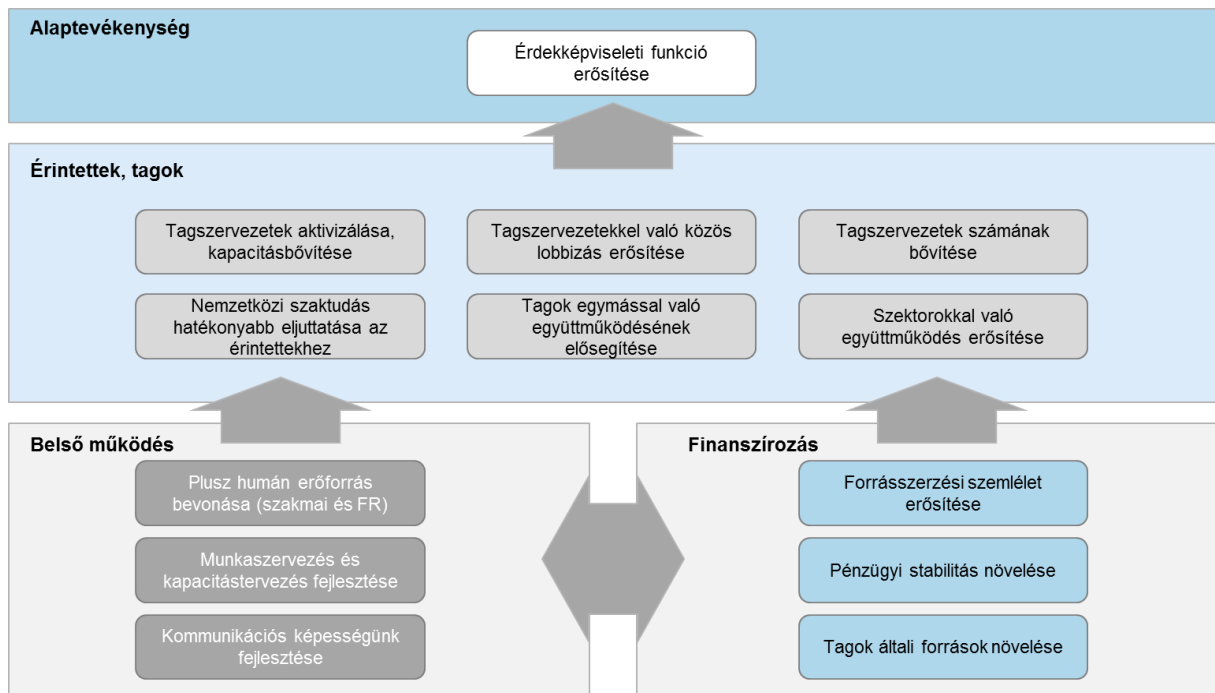
A jelen stratégia tervezési folyamata során a szakmaiság, **együtműködés, kezdeményezőkézség, átláthatóság, fenntarthatóság** alapelveket tartottuk szem előtt és erre alapozva került kidolgozásra a következő **három éves időszakra** vonatkozóan a Szövetség jövőképe, az ezt megalapozó stratégiai célok és a hozzájuk rendelt akciók.

A HAND jövőképe a következő:

„2017-re a HAND a nemzetközi fejlesztésekkel foglalkozó civil szervezetek szakpolitikai kérdésekben megkerülhetetlen érdekképviselője és a szektorok együttműködésében sikereket elérő platform. 25 aktív taggal együttműködve, pénzügyileg stabil és több lábon álló civil szervezet.”

A fő stratégiai irány: „Kiszolgálunk és képzünk – Előre a tagokért”

A HAND által megfogalmazott legfőbb stratégiai cél végső soron a HAND érdekképviselési funkciójának erősítését szolgálja azon keresztül, hogy a tagok létszámának bővítése által szélesebb körű civil összefogást kezdeményez. A tagok kapacitásbővítésén keresztül pedig a saját szakmai területükön törekszik megerősíteni őket mind szakmai, mind pénzügyi szempontból, hogy ezáltal érdekképviselési szerepük és bevonódásuk is intenzívebbé váljon. Tehát a választott irány elsődlegesen kapacitásépítésre vonatkozó fókusza nem zárja ki a Szövetség szakpolitikai szerepvállalását, ugyanakkor a tagok erőteljesebb felkészítését és bevonódását feltételezi. A kiválasztott stratégiát a következő céltérkép jól modellezi:



A stratégiai célokat részcélokra bontottuk. Az első ilyen cél az **(1) érdekképviseleti funkció erősítése**. Ez egyrészt a **közös érdekképviseleti platform** kialakítását szolgálja, másrészt pedig a **tagok saját érdekképviseleti képességének növelését**, **(2) cél a tagszervezetek aktivizálása, kapacitásbővítése**, mind humán kapacitásuk, mind pénzügyi forrásaik tekintetében. Emellett elsődleges cél **(3) a tagok számának bővítése**, **(4) a velük való közös lobbizás erősítése** – amely egy erőteljes szakpolitikai hangsúlyt jelentene az érdekérvényesítés terén – és nem utolsó sorban a **(5) tagok egymással való együttműködésének elősegítése**, amelyben a HAND-nek kell koordinátornak, mozgatórugónak lennie. A tagszervezeti hangsúly mellett **(6) a szektorokkal való együttműködés erősítése** és a **(7) nemzetközi szaktudás hatékonyabb eljuttatása az érintettekhez** is prioritást élvez. Ez egyben jelenti a kormányzattal, civilekkel, szakszervezetekkel és egyéb szövetségekkel való együttműködés szükségességét, és a tagszervezetek támogatását a nemzetközi szaktudás szervezettebb, rendszeresebb eljuttatásával, az ahhoz való hozzáférhetőség megteremtésével.

A HAND belső dinamikájának és hatékonyságának erősítése céljából elengedhetetlen a **(8) plusz humán erőforrás bevonása** – szakmai és fund raiser területen egyaránt -, **(9) a munkaszervezés és kapacitástervezés** illetve **(10) a kommunikációs képesség fejlesztése** is. Az utóbbi lényegében a HAND munkatársainak a tagszervezetek és egyéb aktorok felé történő kommunikációs képességeinek és kommunikációs platformjainak (találkozók, honlap, szóróanyagok) fejlesztését jelenti. Az előbb felsorolt stratégiai célok pedig nem valósulhatnak meg a megfelelő források jelenléte nélkül, így tehát kiemelten fontos a **(11) forrásszerzési szemlélet erősítése**, a **(12) pénzügyi stabilitás növelése**

és a **(13) tagok általi források növelése**, tehát minél több olyan külső pénzügyi forrás szerzése, ami által a HAND több lábon tud állni és pénzügyileg stabilan tud működni. Természetesen ehhez elengedhetetlen a különböző finanszírozási módok ismerete. Céljainkat a tervezés során **konkrét akciókra, tevékenységekre bontottuk le, melyet 2017 végéig kell elvégeznünk**. A tervezett akciók közül néhány:

- potenciális tagok szisztematikus megkeresése és bizonyos jelöltek néhány tevékenységbe való bevonása
- tematikus adatbázis elkészítése a tagszervezetek tevékenységéről a közös lobbizás érdekében
- 1 fundraiser munkatárs alkalmazása
- rendszeres gyakornoki pozíció megteremtése
- önkéntesek bevonása
- 2-3 médiummal való rendszeres munkakapcsolat kialakítása

1. A folyamat végén a következő időszak **szakpolitikai prioritásai** is meghatározásra kerültek.

Ezek az alábbiak: **Hazai NEFE jogi, intézményi, pénzügyi környezete:**

Hatékony, a nemzetközi trendeket figyelembe vevő, a civil szervezetek hatékony működését is elősegítő magyar nemzetközi fejlesztési együttműködés megteremtése, mely érinti az intézményi struktúrát, a pénzügyi hátteret, és a kapcsolódó fejlesztési stratégiát egyaránt.

2. **Globális nevelés, szemléletformálás:**

Cél a *globális nevelés*, oktatásba való beépítése olyan módon, hogy a közoktatás intézményrendszerében minden életkornak megfelelő szinten megjelenik a globális felelősségvállalást és szolidaritást erősítő kompetenciák fejlesztése.

3. **Policy Coherence for Development (PCD) – Szakpolitikák fejlesztési célú koherenciája:**

Olyan magyar nemzetközi fejlesztési együttműködés kialakítása, mely tekintetbe veszi és konkrét mechanizmusokkal támogatja a hazai szakpolitikák összhangját a hazai és uniós fejlesztési célokkal.

4. **European Year for Development 2015 (EYD) – A Fejlesztés Európai Éve**

A magyar társadalom érzékenyítése a globális kérdések, problémák, összefüggések és a magyar felelősség- és szerepvállalás tekintetében. Biztosítani, hogy a 2015-ös European Year for Development-ben a magyar civil szervezetek legszélesebb köre aktívan szerepet vállal és ehhez források is hozzáférhetővé válnak számukra mind uniós, mind hazai támogatás révén.

5. Beyond2015

A nemzetközi és a magyar civil szervezetek által megfogalmazott értékek, kritériumok, ajánlások jelenjenek meg a 2015 utáni fejlesztési keretrendszer végső formájában. Emellett hozzájárulni ahhoz, hogy a magyar civil szervezetek bekapcsolódjanak a Beyond2015 globális civil kampányba és aktívan hozzájáruljanak a 2015 utáni globális fejlesztési célok kidolgozásának nemzetközi folyamatához.

6. Magánszektor bevonása

Annak elősegítése, hogy a magyar magánszektor a nemzetközi fejlesztési célokkal és elvekkel összhangban, a civil szervezetekkel partnerségben szerepet vállaljon a magyar nemzetközi fejlesztési együttműködésben.

7. AidWatch

A nemzetközi fejlesztésre fordított európai és hazai közpénzek felhasználásának és a felhasználás hatékonyságának folyamatos vizsgálata, és e közérdekű adatok és civil elemzésük nyilvánossá tétele.

8. EU-s szakpolitika, EP képviselők

A magyar civil szervezeti érdekek és szakpolitikai álláspontok becsatornázása a CONCORD-os és a hivatalos uniós döntéshozatali mechanizmusokba.